



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 8 नवम्बर, 1986/17 कार्तिक, 1908

हिमाचल प्रदेश सरकार

भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-171002, 23 अगस्त, 1986

संख्या भाषा-बी (1) 9/81.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध "क" के अनुसार, हिमाचल प्रदेश, भाषा, कला और संस्कृति विभाग में ज्येष्ठ कलाकार पद (वर्ग-2 राजपत्रित) के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग ज्येष्ठ कलाकार (वर्ग-2 पद राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान अर्हताएँ और भर्ती की पद्धति.—ज्येष्ठ कलाकार के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएँ और भर्ती की पद्धति आदि ऐसी होंगी जैसी उपबन्ध “क” में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना सं० भाषा-बी०(1) 9/81, तारीख 14-1-1986 के अधीन अधिसूचित ज्येष्ठ कलाकार (वर्ग-2 राजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपबन्ध “क”

हिमाचल प्रदेश, भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में ज्येष्ठ कलाकार के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | ज्येष्ठ कलाकार |
| 2. पदों की संख्या | 1 (एक) |
| 3. वर्गीकरण | (वर्ग-2 राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 825-25-850-30-1000/40-1200/50-1400-60-1580 रुपये |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन : |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 35 वर्ष और उस से कम : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्त सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकृत हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आशु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञप्त है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी जो ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा उनके प्रारम्भिक गठन के पश्चात् नियुक्त किए गए थे / किए गए हैं और ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जाएगी।

टिप्पण.—2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं

(1) कम से कम मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से ललित कलाओं (चित्रकला और या/मूर्तिकला) में उपाधि/5 वर्ष का डिप्लोमा या इसके समतुल्य।

वांछनीय :

(1) विभिन्न शैलियों/उप-शैलियों और पहाड़ी चित्रकला का ज्ञान और पहाड़ी चित्रकारी विशेष रूप में दिवार-चित्रकारी करने में प्रवीणता।

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

(3) राज्य स्तर पर या उससे ऊपर कला प्रदर्शनियों/कैम्पों/वर्क-शापों में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी अतिरिक्त अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

सौ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

लागू नहीं।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या

- (ग) भूटान की प्रजा, या
 (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
 (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देश कीनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (भूतपूर्व टांगानिका) जंजिबार, जाम्बिया, मलावी, जैर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति आवश्यक होने चाहिए जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

- (1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को परीक्षा अवधि के भीतर या इस अधिसूचना के निकाले जाने के दो वर्ष के भीतर इन में से जो भी वाद में हो, हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम में यथा-विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी और ऐसा न होने पर वह:

- (क) आगामी वक्तारोध पार करने के लिए,
 (ख) सेवा में स्थायीकरण के लिए, और
 (ग) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र नह होगा :

परन्तु यदि कोई सदस्य उक्त अवधि के भीतर प्रोन्नति के लिए अन्यथा पात्र बन जाता है तो प्रोन्नति के लिए विचार किया जायेगा और यदि वह अन्यथा योग्य पाया जाता है तो उसकी प्रोन्नति अन्तिम रूप में, इस शर्त के अधीन रहते हुए कि जायेगी कि वह अपनी विभागीय परीक्षा पास करे। यदि वह विभागीय परीक्षा पास करने में असफल रहता है, तो उसे प्रतिवर्तित किया जा सकेगा :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इस नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति, पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व अन्य नियमों में विहित कोई विभागीय परीक्षा पूर्णतः या भागतः उत्तीर्ण कर ली है, यथास्थिति पूर्णतः या भागतः परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए उन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उससे उन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी :

परन्तु यह और भी कि यदि कोई अधिकारी 50 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है तो उस से:—

(क) आगामी देय दक्षतारोध पार करने,

(ख) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् सेवा में स्थायी किए जाने के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं होगी :

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली है ।

3. सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह, कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

आदेश द्वारा,
महाराज कृष्ण काव,
वित्तियुक्त एवं सचिव ।

[Authorised English Text of Notification No. Bhasha-B (1)-9/81, dated 23-8-86 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-171002, the 23rd August, 1986

No. Bhasha-B (1)-9/81.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Artist (Class-II Gazetted) in the Department of Languages, Arts and Culture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Languages, Arts and Culture Department, Senior Artist (Class-II Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc., for the post of Senior Artist shall be specified in the Annexure "A".

3. Repeal and savings.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Artist (Class-II Gazetted) notified by this Department notification No. Bhasha-B (1) 9/81, dated 14-1-86 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR ARTIST (CLASS-II GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF LANGUAGES, ARTS AND CULTURE

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Senior Artist. |
| 2. Number of posts | 1 (one) |
| 3. Classification | Class-II, Gazetted |
| 4. Scale of pay | Rs. 825-25-850-30-1000/40-1200/50-1400-60-1580. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Selection post. |
| 6. Age for direct recruits | 35 years and below: |

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications by the Commission.

Note 2.—Age and qualifications in case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidates, otherwise well-qualified.

7. Minimum educational required qualifications recruitment. *Essential Qualifications :*

1. At least Degree/five years Diploma in Fine Arts (Painting and/or Sculpture) from a recognised University/Institution or its equivalent.

Desirable Qualifications :

- (1) Knowledge of various Schools/Sub-Schools and Pahari paintings and skill in copying Pahari paintings particularly the wall Paintings;
- (2) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh; and
- (3) At least one year experience of organising Art Exhibitions/Camps/Workshops at State level or above.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. *Not applicable.*

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.

- | | |
|--|---|
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotions, deputation/transfer to be made. | Not applicable. |
| 12. If a D.P.C. exists what is its composition ? | Not applicable. |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to consult in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Essential requirements for a direct recruit | <p>A candidate for appointment to any service or post must be:—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) a citizen of Indian, or (b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India: |

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruitment authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the H.P.P.S.C. so considers necessary or expedient by a written test or by a practical test the standard/syllabus etc., of which will be determined by the Government/Himachal Pradesh Public Service Commissioner.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination

1. Every member of service shall pass a departmental examination as prescribed in the departmental examination rules within the probation period or within two years from the notification of these rules whichever is later failing which he shall not be eligible to:—

- (a) cross the efficiency bar next due;
- (b) confirmation in the service; ;
- (c) promotion to the next higher] post:.]

Provided that if a member becomes otherwise eligible for promotion within the period mentioned above shall be considered for promotion and if otherwise is found fit shall be promoted provisionally subject to his passing the departmental examination. He may be reverted if he fails to pass the same:

Provided further that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any other rules before the notification of these rules shall not be required to qualify the whole or in part of examination, as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st of March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules :

Provided further that an officer who attains the age of 50 years shall not be required to pass the departmental examination for the purposes:—

- (a) crossing the efficiency bar next due, and
- (b) confirmation in the service after completion of probationary period.

2. An officer on promotion to a higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

3. The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance

with the Departmental Examination Rules, to any class or category of persons from the departmental examination in whole or in part.

18. Power to relax

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
M. K. KAW,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

शिमला-2, 23 अगस्त, 1986

संख्या भाषा-बी (1) 9/81.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध “क” के अनुसार हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में, सहायक निदेशक (निष्पादन कलाएं) के पद (वर्ग-2 राजपत्रित) के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भाषा, कला और संस्कृति विभाग, सहायक निदेशक (निष्पादन कला) (वर्ग-2 पद, राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति सहायक निदेशक.—(निष्पादन कला) के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपबन्ध “क” में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना सं० भाषा-बी (1) 9/81 तारीख 14-1-86 के अधीन अधिसूचित सहायक निदेशक (निष्पादन कला) के पद (वर्ग-2 अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपबन्ध “क”

हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में सहायक निदेशक (निष्पादन कलाएं) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	सहायक निदेशक (निष्पादन कलाएं)
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-2, राजपत्रित
4. वेतनमान	825-25-850-30-1000/40-1200/50-1400-60-1700।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	चयन पद।

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।

35 वर्ष और उस से कम :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त तथा पहले ही सरकार की सेवा में लगे हुए अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्य हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अर्धीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा उनके प्रारम्भिक गठन के पश्चात् नियुक्त किए गए थे। किए गए हैं और ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गए हैं। किए गए थे।

टिप्पण 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जायेगी।

टिप्पण 2.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य: (1) कम से कम मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या इसके समतुल्य।
(2) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगीत/नृत्य नाटकों में कम से कम उपाधि या तीन वर्ष का डिप्लोमा।

वांछनीय: (1) हिमाचल प्रदेश के लोक संगीत, लोक नाटक और लोक नृत्य का ज्ञान और कार्यक्रम आयोजित करने की क्षमता।
(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विज्ञान दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले नहीं ।
व्यक्तियों के लिए विहित आयु और
शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा
में लागू होंगी या नहीं ।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी अतिरिक्त अवधि के लिए
विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों
में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी सौ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या
स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थाना- लागू नहीं ।
ंतरण की दशा में श्रेणियां, जिससे
प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थाना-
ंतरण किया जायेगा ।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं ।
विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है ।
में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जायेगा ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना
व्यक्तियों के लिए आवश्यक आवश्यक है :—
अनिवार्य अपेक्षाएं ।

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भुटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व
भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान,
वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देश कीनिया,
यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया
(भूतपूर्व टांगानिका) जंजिबार, जाम्बिया,
मलावी, जैरे और इथोपिया से, भारत में स्थायी
निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी
ऐसे व्यक्ति अवश्य होने चाहिए जिनके पक्ष में भारत
सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/माक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किये जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा के प्रत्येक सदस्य को परिवीक्षा अवधि के भीतर या इस अधिसूचना के निकाले जाने के दो वर्ष के भीतर जो भी बाद में हो, हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी। ऐसा न होने पर वह :--

- (क) आगामी दक्षतारोध पार करने के लिए,
- (ख) सेवा में स्थायी किए जाने के लिए, और
- (ग) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि कोई सदस्य उक्त अवधि के भीतर, प्रोन्नति के लिए अन्यथा पात्र बन जाता है, तो प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा और यदि वह अन्यथा योग्य पाया जाता है तो उसकी प्रोन्नति अन्तिम रूप में इस शर्त के अधीन रहते हुए की जाएगी कि वह अपनी विभागीय परीक्षा पास करे। यदि वह विभागीय परीक्षा पास करने में असफल रहता है तो उसे प्रतिवर्तित किया जा सकेगा :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व अन्य नियमों में विहित कोई विभागीय परीक्षा पूर्णतः या भागतः उत्तीर्ण कर ली है, यथास्थिति पूर्णतः या भागतः परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए उन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय

परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा होगी :

परन्तु यह और भी कि यदि कोई अधिकारी 50 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है तो उससे :—

- (क) आगामी देय दक्षतारोध पार करने,
- (ख) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् सेवा में स्थायीकरणके लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी ।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी यदि उसने निम्नतर पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली है ।

3. सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह, कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

आदेश द्वारा,
महा राज काव,
वित्तायुक्त एवं सचिव भाषा ।

[Authorised English Text of Notification No. Bhasha-B (1)-9/81, dated 23-8-1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 23rd August, 1986

No. Bhasha-B (1)-9/81.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director (Performing Arts) (Class-II Gazetted) in the Department of Languages, Arts and Culture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification:—

1. *Short title and commencement.*—1. These rules may be called the Himachal Pradesh Languages, Arts and Culture Department, Assistant Director (Performing Arts) (Class-II-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc., for the post of Assistant Director (Performing Arts) shall be specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and savings.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director (Performing Arts) notified by this Department notification No. Bhasha-B (1)-9/81 dated 14-1-86 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR (PERFORMING ARTS) (CLASS-II, GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF LANGUAGES, ARTS AND CULTURE

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | Assistant Director (Performing Arts) |
| 2. Number of posts | 1 (one) |
| 3. Classification | Class-II, Gazetted. |
| 4. Scale of pay | Rs. 825-25-850-30-1000/40-1200/50-1400-60-1700. |
| 5. Whether selection post or non-selection. | Selection |
| 6. Age for direct recruits | 35 years and below: |

Provided that upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies, and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

Note 2.—Age and qualifications, in case of direct recruitments is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh public service commission, in case of candidates, otherwise well-qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitments.

Essential Qualifications :

1. At least degree from a recognised University or its equivalent.

2. At least Degree or 3 years Diploma in Music/Dance/Drama from a recognised University/Institution.

Desirable Qualifications :

1. Knowledge of folk music, folk plays and folk dances of Himachal Pradesh and capacity to organise programmes.

2. Knowledge of customs manners, and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees. Not applicable.

9. Period of probation if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion, deputation/transfer is to be made. Not applicable.

12. If a D.P.C. exists, what is its composition ? Not applicable.

13. Circumstances, under which the Himachal Pradesh public service commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.

14. Essential requirements for a direct recruits.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or

- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) A person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of the *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission so considers necessary or expedient by a written test or by a practical test the standard/syllabus etc., of which will be determined by the Government/Himachal Pradesh Public Service Commission.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination

(i) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules within the probation period or within two years from the notification of these rules whichever is later, failing which he shall not be eligible to:—

- (a) cross the efficiency bar next due;
- (b) confirmation in the service; or
- (c) promotion to the next higher post;

Provided that if a member becomes otherwise eligible for promotion within the period mentioned above shall be considered for promotion and if otherwise found fit shall be promoted provisionally subject

to his passing the departmental examination. He may be reverted if he fails to pass the same:

Provided further that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any other rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part of examination, as the case may be :

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st of March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer who attains the age of 50 years shall not be required to pass the departmental examination for the purposes:—

- (a) crossing the efficiency bar next due; and
 - (b) confirmation in the service after completion of probationary period.
- (ii) An officer on promotion to a higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.
- (iii) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules, to any class or category of persons from the departmental examination in whole or in part.

18. Power to relax

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
M. K. KAW,
Financial Commissioner-cum-Secretary.